

Soma Faciası Suç Duyurusu





SOMA CUMHURİYET SAVCILIĞI'NA Gönderilmek Üzere İSTANBUL CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI'NA

İHBAR EDEN: Yeşiller Ve Sol Gelecek Partisi
VEKİLLERİ: Av. Sennur Baybuğa, Av. Arif Ali Cangı, Av. Banu dalgıç Can-
gı, Av. Halil Dönmez, Av. Z. Beyda Traş Öneri
Halaskargazi Cd. No:105 K:3 Osmanbey-Şişli-İstanbul

ŞÜPHELİLER:

- 1- T.C. Başbakanı **Recep Tayyip Erdoğan** - Ankara
- 2- İçişleri Bakanlığı **Efkan Ala**- Ankara
- 3- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı **Taner Yıldız**- Ankara
- 4- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Faruk Çelik**- Ankara
- 5- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü ve ilgili kamu görevlileri Ankara
- 6- Enerji Bakanlığı Maden İşleri Genel Müdürlüğü (MİGEM)'ndeki ilgili kamu görevlileri Ankara
- 7- Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürü **Mustafa Aktas** ve ilgili diğer kamu görevlileri Ankara
- 8- Ege Linyitleri İşletmesi Müessese Müdürü **Hakkı Duran** ve ilgili kamu görevlileri Soma/Manisa
- 9- **Alp Gürkan** (Soma Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı)
- 10- Soma Holding A.Ş.'nin suçta karıştığı tespit edilecek yöneticileri ve yetkilileri)
- 11- Suça karıştığı belirlenen denetleme ve yönetimle yetkili tüm amir ve çalışanlar

SUÇ:

- 1- TCK 83/1-2 (Kasten Öldürmenin İhmalî Davranışla İşlenmesi)

- 2- TCK 86/1 (Kasten Yaralama)
- 3- TCK 87/1-2-4 (Neticesi Sebebiyle Ağırlaşmış Yaralama)
- 4- TCK 171 (Genel güvenliğin kasten tehlikeye soku)
- 5- Çevrenin kasten kirlenmesi TCK 1819
- 6- TCK 251 (Denetim Görevinin İhmalî)
- 7- TCK 257 (Görevi Kötüye Kullanma)
- 8- 4734 sayılı Kanuna aykırı olarak, ihalesiz hizmet alımı sözleşmesi yapmak

SUÇ TARİHİ: 13.5.2014

AÇIKLAMALAR:

1- 13 Mayıs 2014 tarihinde Manisa'nın Soma ilçesinde bulunan Soma Holding AŞ'ye bağlı şirketlerden Soma Kömür İşletmeleri A.Ş tarafından işletilen kömür madeninde son zamanların en büyük cinayeti yaşanmıştır. Adeta taammüden işlenen bu cinayette, aylarca tehlikenin emareleri yavaş yavaş ortaya çıktığı halde, gerekli önlemlerin alınmaması ve denetimlerin zamanında yapılmaması nedeni ile ortaya çıkan 'kaza' denemeyecek olay sonucu resmi rakamlara göre 301 işçi hayatını kaybetmiştir.

2- Soma çok sık iş kazalarının yaşandığı ve bunların adeta seri iş cinayetlerine dönüştüğü, 12 bin maden işçisinin çalıştığı bir maden bölgesidir. Ruhsat hukukuna göre Türkiye Kömür İşletmelerine (TKİ) ait olan Soma Kömür İşletmeleri A.Ş. tarafından **hizmet alım yolu** ile işletilen Manisa İli Soma İlçesi Eynez mevkiinde bulunan yeraltı kömür Ocağında işçiler günde 3 vardiya halinde çalışma yapmaktadır.

301 madenciye mezar olan bu ocağı işleten Soma Holding AŞ'ye yaklaşık iki yıl önce TKİ tarafından ek iş verilmiştir. Yani, **TKİ**'nin 2012 yılında aldığı iki ayrı **Yönetim Kurulu Kararı** ile bu firmaya toplam 8,1 milyon tonluk ek rezervini işletme hakkının da **ihalesiz** olarak verildiği belirlenmiştir.

Türkiye Kömür İşletmeleri (TKİ), rüdvans yönergesinin 13. maddesini dayanak göstererek, çalışmalarından hoşnut olduğu firmalara, maden çıkarılan sahannın komşusu olan yerlerin işletmesini de ihalesiz olarak verebileceğini ileri sürmektedir.

Bu durumda maden çıkaran firma, başka ihale şartlarına uygunluk kriterlerine muhatap olmaksızın ve ilave ihale masrafı yapmaksızın ve ek maliyete girmeksizin üretim yapabileceği yeni sahalara sahip olabilmektedir.



Soma Holding A.Ş. de Rödovals Sözleşmesi'ndeki 13.maddeye dayanarak bu şekilde devletçe kendisine ihalesiz ocak verilen firmalardan biri olmuştur. 2012 yılında TKİ bu ocakların işletilmesi işini de Soma Holding'i vermiştir.

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun 4.maddesine göre; hizmet; "Bakım ve onarım, taşıma, haberleşme, sigorta, araştırma ve geliştirme, muhasebe, piyasa araştırması ve anket, danışmanlık, tanıtım, basım ve yayım, temizlik, yemek hazırlama ve dağıtım, toplantı, organizasyon, sergileme, koruma ve güvenlik, mesleki eğitim, fotoğraf, film, fikri ve güzel sanat, bilgisayar sistemlerine yönelik hizmetler ile yazılım hizmetlerini, taşınır ve taşınmaz mal ve hakların kiralınmasını ve benzeri diğer hizmetleri" ifade etmektedir, dolayısıyla hizmet alım sözleşmeleri de yasaya sayılan bu konularda olabilir. Kömür ocağı devir işleminin hizmet alım sözleşmesiyle yapılması yasaya açıkça aykırılık oluşturmaktadır. Diğer yandan ihalesiz yapılan "doğrudan temin"i düzenleyen aynı yasanın 22.maddesinde kömür ocağı devri düzenlenmemiştir. Yani kömür ocağının devrinin ihalesiz yapılması da yasanın açık bir ihlalidir.

Soma Holding'in yönetiminde bulunan şahıslar ve aile üyelerinin Hükümetin bazı mensuplarıyla yakın ilişkide buldukları yönünde iddialar basında belgeleri ile yer almıştır.

Türkiye Kömür İşletmesi Kurumu'na ait maden ocağının ihalesiz, yasaya aykırı biçimde devredilmesiyle başlayan yasaya aykırılıklar ve ihmallere zincirini de aşan eylemler sonucunda 301 emekçinin ölümüne yol açan facia yaşanmıştır. Kısacası, kar hırsı, kayırma, kamuyu zarara uğratma, kamu kaynaklarının kişiler yararına kullanılması gibi kasti fiiller faciaya giden süreci hızlandırmıştır.

3- işçi katliamının yaşandığı Soma'daki söz konusu maden ocağında;

- Vardiyalarda yaklaşık 800 işçi ve toplamda da yaklaşık 3.000 işçi çalışmaktadır.
- Facianın olduğu 13.05.2014 08:00 / 16:00 vardiyasında yaklaşık 787 işçi yeraltında tertip edilmiştir.
- Ocakta göçertmeli ve dönümlü uzun ayak yöntemi ile üretim yapılmaktadır.
- Faciayı tetikleyen yangın ocak hava girişinde meydana gelmiştir.
- Ölümlerin büyük bir kısmı kömürün oksidasyonu nedeniyle oluşan karbon monoksit zehirlenmesi sonucu oluşmuştur.
- Ocak havalandırması mekanik havalandırma ile sağlanmaktadır.

• Facia sonrası kurtarma operasyonunda ciddi bir organizasyon bozukluğu yaşanmıştır.

• Soma'da bu tür iş kazalarından kurtarılan işçilerin tedavisine dönük devlet tarafından yapılmış özel bir sağlık birimi bulunmamaktadır. Yanık Ünitesi de bulunmayanlar arasında yer almaktadır.

• İşverenin üretimi bir an için bile kesintiye uğratmamak amacıyla, her türlü insanı kaygıdan uzak bir şekilde, vardiya değişimlerinin ocak içinde yapılmasını zorlaması, iki vardiya işçilerinin aynı anda, yani kaza anında kaza mevkiiinde bulunmasına neden olmuş ve bu durum ölüm oranını ve kaybedilen maden işçisi sayısını artırmıştır.

4- Kaza sonrası yapılan incelemelerin resmi sonuçları bütün yönleriyle ve saydam bir şekilde halkla paylaşılmamıştır. Buna karşılık içlerinde meslek odası heyetlerinin de bulunduğu tarafsız bilirkişilerce olay mahallinde incelemeler yapılarak, olayların vahametini sergileyen nesnel ek raporlar tanzim edilmiştir. Esas olarak kazadan sağ kurtulan işçilerin tümü de verdikleri beyanlarda, bakanlıkça yapılan denetimlerin ne kadar baştan savma, eksikleri ve ihmallere gizleyen ve sakil denetimler olduğunu gözler önüne sermişlerdir. Bakanlık müfettişlerinin hiçbir denetimde tünellere inmediklerini, üst bölgelerin haberli denetimleri için önceden hazırlanan bölgelerin makyajlanmış hallerine bakmakla yetindiklerini, yeraltına bugüne kadar bir müfettişin girmediğini söylemişlerdir. Bu denetimlerin yapılmadan iki hafta evvel işverene haber verilerek, yönetmelikler icabı gerekli makyajların tamamlanmasının temin edildiğini açıkça ifade etmişlerdir.

5- Soma'da ortaya çıkan ve yüzlerce işçinin ölümüne yol açan facianın iş kazası olduğunu söylemek için, iş kazalarının risklerini azaltıcı, yasalara uygun denetleme ve önleyici tedbirlerin tümünün iş yasası ya da uluslararası sözleşmeler çerçevesinde alınmış olması gerekir. Aksi sorumluluktan kaçmak ve bundan sonra ortaya çıkacak bütün kazalara da bugünden olur vermek anlamına gelecektir.

6- Soma'da yaşanan maden faciasıyla birlikte, imzalanmayan ve uygulanmayan hayati nitelikteki ILO sözleşmeleri yeniden gündeme geldi. Çünkü Madenlerde güvenlik konusu ile ilgili Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 176 numaralı "Madenlerde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi"ni Türkiye hükümeti imzalamamıştır. Lübnan'dan, Zimbabve'ye madencilik bulunduğunu ve yoğun bir işçi istihdamının yaşandığı 28 ülkenin imzaladığı bu sözleşmenin Türkiye tarafından imzalanmamış olması, Hükümet düzeyindeki açık bir ihmalin ve çalışma yaşamına dair evrensel düzeyde defonun var olduğunu göstermektedir. Maden işverenlerinin baskısıyla Hükümetin bu sözleşmeyi imzalamak-



tan sakındığı da basına yansıyan bir başka boyuttur.

Halbuki Türkiye, 155 No'lu "İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme"yi 2005 yılında, 187 No'lu "İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi"ni ise bu yılın başında imzaladı. Sözleşmelerin imzalanmış olması da her tedbirin alındığı anlamına gelmiyor. Nitekim, bugüne kadar imzalanan birçok sözleşmenin de gereğinin ne Hükümet ve ilgili devlet kurumları, ne de işveren tarafından layıkıyla yerine getirilmediği açıkça görülmektedir.

Anayasamızın 90.Maddesine göre usulüne göre imzalanarak yürürlüğe girmiş uluslararası sözleşme hükümlerinin yasa hükmünde olacağı hükmüne bağlanmıştır. Dolayısıyla sözleşmeyi imzalayan idare ve bunun yetkili kıldığı tüm üyelerinin hakkında da yasa metninin uygulanmamasından dolayı gerekli soruşturma yapılmasını talep etmekteyiz.

7- Devlet Denetleme Kurulu 2011 Yılında Madencilik sektöründeki kazaların araştırılmasını inceleyen rapor yazılması talebi ile bir rapor hazırlamıştır.Rapordan aşağıda yaptığımız alıntılar bile, üç ayrı bakanlığın dikkatine sunulduğu ve yapacakları belirlendiği halde o tarihten bu yana gerekli olan tedbirler alınmamış, yapılması gerekenler yapılmamıştır.Hükümet,yürütmenin ilgili bakanlıkları, işverenler ve ara kurumların tümünün ağır ihmali ve kastı bu "kazanın" yıllardır işaret vererek gelmekte olduğunu açıkça göstermektedir.

..... İşyerlerinde bütün tedbirler alınsa dahi meydana gelebilen, işin mahiyetinden kaynaklanan kaçınılmaz kazalar dışında; havalandırma ve tahkimat noksanlıkları gibi çeşitli konulardaki işletme uygulamalarından kaynaklanan kazalar çoğunluktadır. Bu çerçevede, kazaların nedenine ilişkin benzerlikler aşağıda listelenmiştir.

- Risk değerlendirmesi yapılmaması,
- Taşeronluk/alt işverenlik uygulamaları,
- Üretim zorlaması,
- Geçmiş kazalardan ders alınmaması,
- Grizu riskine karşı önlemlerin yetersiz olması,
- Kontrol ve degaj sondajlarının yeterince yapılmaması,
- Delme-patlama işlemindeki düzensizlikler,
- Çalışanlarda CO maskesi bulunmaması,
- Gaz izleme ve ikaz sistemlerinin yetersizliği,
- Havalandırma yetersizliği,
- Grizu emniyetli elektrikli cihaz ve ekipmanlar ile ilgili sorunlar,

- Nefeslik-kaçamak yolu ile ilgili yetersizlikler,
- Tahkimat ile ilgili eksiklikler,
- Tahtisiye hizmetleri ile ilgili sorunlar,
- Maden işletmelerinde gözetim (iç denetim) hizmetlerinin yetersizliği,
- Teknik nezaretçilik vb. işletme içi denetim uygulamaları ile ilgili sorunlar,
- Kamu birimleri denetimlerinin etkisizliği,
- Mesleki eğitim ve iş güvenliği kültürü noksanlıkları.'

Raporun Genel Değerlendirme ve Öneriler başlığını taşıyan Altıncı Bölümünde ise; madencilik sektöründe iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak gerçekleştirilen ve ayrıntıları ilk beş bölümde açıklanan araştırma ve inceleme sonucunda ulaşılan tespit, değerlendirme ve önerilere yer verilmiştir.

...Madencilik sektöründe; iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ile ilgili olarak ILO sözleşmeleri ve uygulama kılavuzlarının (code of practice) Türkiye'deki iç düzenlemelere ve madencilik faaliyetlerine kazandırılması, AB mevzuatına uyumlu ilgili sorunların çözülmesi, hazırlanmış olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun tasarısının sektördeki bütün paydaşların katılımı ile gözden geçirilerek kanunlaştırılması, çeşitli kurumların mevzuatları arasında madencilik faaliyetlerini ve İSG tedbirlerinin alınmasını zorlaştıran çelişkilerin giderilmesi büyük önem taşımaktadır. Bu alanda gerekli standartları hazırlamakla görevli kurum olarak İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından işçi ve işveren temsilcilerinin görüş ve katkıları alınmak suretiyle "Yeraltı Kömür Madenlerinde Sağlık ve Güvenliğe İlişkin ILO Uygulama Rehberi"nin ülke şartları doğrultusunda düzenlenerek bir uygulama yönetmeliği haline getirilmesinin gerekli olduğu değerlendirilmektedir. AB ile ilgili raporlarında, AB çerçeve direktifinin iç hukuka aktarılmadığı belirtilmekte, veri toplama sisteminin güçlendirilmesine ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili etkin denetim nedente iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak ILO sözleşmelerinin ve AB KONSEY direktiflerinin ülke şartları dikkate alınarak iç mevzuatımıza aktarılması gerekmektedir. Özellikle 176 sayılı Madenlerde Sağlık ve Güvenlik Sözleşmesinin onaylanmasının maden sektöründe iş sağlığı ve güvenliği konusunda daha ileri düzeyde adımlar atılması açısından gerekli olduğu, arzu edilen sonuçların elde edilmesinin esasen diğer ülkelerde maden işletmelerinde iş güvenliğiyle ilgili olumlu sonuçlar veren uygulamaların irdelenerek bu ülkelerde uygulanmakta olan güvenlik standartlarının ülkemize uyarlanmasını ve işletmelerde uygulanmasını sağlayacak kurumsal altyapının ivedilikle oluşturulmasına bağlı olduğu değerlendirilmektedir.

'Madencilik iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili vazedilmiş olan mevzuatın uygu-



layıcısı konumundaki kamu yönetimi birimlerinin görev, yetki, teşkilatlanma, personel durumu, işleyişi vb. hususlar; hizmetlerin etkinliği ve verimliliğinin sağlanması yönünden büyük önem taşımaktadır. Çalışmaların ortaya çıkardığı önemli tespitlerden bir diğeri ise bu alandaki belirsizliklerin varlığının ortaya konulmuş olmasıdır. Madencilik sektörüne ilişkin kurumsal yapı ile ilgili en önemli sorunlardan birisini; özellikle işçi sağlığı ve iş güvenliği konularında görev ve yetkilerin net olarak belirlenememiş olması ve hangi konulardan hangi birimin sorumlu olduğunun kapsamlı/tanımlayıcı/işlevsel bir biçimde ortaya konulamamış olması oluşturmaktadır. Çalışmanın ortaya çıkardığı önemli sonuçlardan birisi de kamu denetim sisteminin; gerek görev ve yetki tanımlamaları gibi alanlardaki tasarım sorunları gerekse görevli birimlerin uygulamalarında izlenen yöntem ve süreçlerdeki yaşanan sorunlar nedeniyle etkinlikten uzak ve ciddi bir zafiyet alanı oluşturduğuna ilişkindir. **Kazalar irdelendiğinde etkin bir denetim sisteminin olmaması ve/veya denetim yetersizliğinden beslenen/kaynaklanan sorunlar/nedenler öne çıkmaktadır. Maden işletmeleri iş sağlığı ve güvenliği yönünden Çalışma Bakanlığı İş Teftiş Kurulu, proje uygulamaları ve iş güvenliği yönünden Enerji Bakanlığı Maden İşleri Genel Müdürlüğü (MİGEM) tarafından denetlenmektedir.**

Denetim birimleri arasında işbirliği/koordinasyon bulunmadığı, ilgili kurumların bünyesindeki denetim birimlerinin, aynı alan ve mevzuada bazen birbirinden farklı idari işlem ve tasarruflarda bulunduğu, bazı maden ocakları uzun süre denetlenmemişken bazı ocakların birkaç gün arayla farklı iki kurumca denetlenebildiği, işletmelerle ilgili güncel veri tabanları bulunmadığından kapalı ocakların denetim programlarına alınabildiği, iş sağlığı ve güvenliği sahasında çok başlılık olarak nitelendirilebilecek bu durumun uygulamada mükerrer veya çelişkili raporun ortaya çıkmasına veya kararların alınmasına yol açabildiği görülmüştür. Maden işletmelerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden istenilen sonuçların alınması için denetim periyot ve süreleri, denetimin içeriği, denetim sürecinin etkisizliği, kontrol denetimlerinin yeterince yapılmaması ve müeyyidelerin yetersizliği ile bağlantılı temel sorunların giderilmesi, kurumsal yapıların görev çakışmasını ortadan kaldıracak şekilde yeniden düzenlenmesi, denetim bakımından İş Teftiş Kurulunun kapasitesinin artırılmasına ihtiyaç olduğu vurgulanmaktadır. Bu nedenle iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak ILO sözleşmelerinin ve AB Konsey direktiflerinin ülke şartları dikkate alınarak iç mevzuatımıza aktarılması gerekmektedir.

Özellikle 176 sayılı Madenlerde Sağlık ve Güvenlik Sözleşmesinin onaylanmasının maden sektöründe iş sağlığı ve güvenliği konusunda daha ileri düzeyde adımlar atılması açısından gerekli olduğu, arzu edilen sonuçların elde edilmesinin

esasen diğer ülkelerde maden işletmelerinde iş güvenliğiyle ilgili olumlu sonuçlar veren uygulamaların irdelenerek bu ülkelerde uygulanmakta olan güvenlik standartlarının ülkemize uyarlanmasını ve işletmelerde uygulanmasını sağlayacak kurumsal atyapının ivedilikle oluşturulmasına bağlı olarak değerlendirilmektedir. **Madencilik iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili vazedilmiş olan mevzuatın uygulayıcısı konumundaki kamu yönetimi birimlerinin görev, yetki, teşkilatlanma, personel durumu, işleyişi vb. hususlar; hizmetlerin etkinliği ve verimliliğinin sağlanması yönünden büyük önem taşımaktadır. Çalışmaların ortaya çıkardığı önemli tespitlerden bir diğeri ise bu alandaki belirsizliklerin varlığının ortaya konulmuş olmasıdır. Madencilik sektörüne ilişkin kurumsal yapı ile ilgili en önemli sorunlardan birisini; özellikle işçi sağlığı ve iş güvenliği konularında görev ve yetkilerin net olarak belirlenememiş olması ve hangi konulardan hangi birimin sorumlu olduğunun kapsamlı/tanımlayıcı/işlevsel bir biçimde ortaya konulamamış olması oluşturmaktadır...** denilmesi sureti ile rapor Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığının dikkat ve bilgisine sunulmuştur.

8- Maden işletme ruhsat ve izinlerinin verilisinden, ruhsatın verildiği işletmelerin karlarının artışının teşvikinden, gerekli denetim ve iş güvenliği tedbirlerinin alınmasındaki ihlal ve ihmallere kadar onlarca eylem ile ortaya çıkan felakete artık kaza denmesi mümkün değildir. Sayın savcılığınızın kapsamlı bir soruşturma yapılarak, bu felaketi hazırlayan, ölümlere yol açan tüm asli ferai failler, denetim ve gözetleme görevini ihmal eden tüm yetkili ve görevliler hakkında bir soruşturma açması vicdani olduğu kadar yasal bir zorunluluktur da.

Aksi halde ülkemizde bu tür ölümlerin azalmayacağı, ölümlere yol açan devlet görevlilerinin ve kardan başka hiçbir motivasyonu bulunmayan hırslı ve işçilere, toplumuza, doğaya ve insanlığa karşı sorumsuzluk içindeki şirketlerin ders almayacağı açıktır.

Yukarıda yazılan suç maddeleri dışında, savcılığınızın bunlarla bağlı olmaksızın, bildirdiğimiz olaylar ve kendiliğinden ortaya çıkaracağı olay ve kanıtlarla başka suç maddelerinden de yargılanmayı gerekli buluyorsa tümünü göz önüne alarak, biran önce soruşturma yapmaya başlaması ve failer hakkında dava açılmasını sağlamasını talep için işbu ihbarda bulunmak gereği hasıl olmuştur.

Yapılacak yargılama sonunda ceza adaletinin sağlanabilmesi için, kamu görevlisi olan şüpheliler hakkında yürütülecek soruşturmalarda 4483 Sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun'un 2.maddesindeki "Ağır cezayı gerektiren suçüstü hali genel hükümlere tabidir" düzenleme-



si ile 4. maddesindeki "Cumhuriyet savcılığının soruşturma izni istemeden önce ivedilikle toplanması gerekli ve kaybolma ihtimali bulunan delilleri tespit etmesi" düzenlemesinin işletilmesi gerekmektedir.

SONUÇ ve İSTEM:

Öncelikle maddi gerçeğe ulaşılmasını zorlaştıracak, delillerin karartılmasını önlemek için delillerin tespit edilmesi ve korunmasını, bu amaçla kamu görevlisi şüpheliler hakkında 4483 Sayılı yasanın 4.maddesi gereğince soruşturma izni istenmeden önce, Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu ile Ege Linyitleri İşletmesi Müessese Müdürlüğü'ndeki kaybolma ihtimali olan suç konusu olayla ilgili rödövan sözleşmeleri ile hizmet alım sözleşmeleri dosyalarının, şirket tarafından hazırlanan uygulama projelerinin, kurum ile şirket arasındaki yazışmaların tamamının tespit edilmesi ve muhafaza altına alınmasını

Yukarıda açıklanan olaylar ve bizzat soruşturma makamının yapacağı etkin soruşturma ile; şüpheliler hakkında soruşturmanın tamamlanarak cezalandırılmalarının istenmesine, başlamış bir soruşturma var ise dilekçemizin bu dosyaya eklenmesine, işlenen suçun ağırlığı ve kamuoyunda yarattığı etki gözetilerek tüm şüpheliler hakkında adli tedbir kararlarının alınmasına karar verilmesini vekaleten talep ederiz.

Yeşiller Ve Sol Gelecek Partisi

Vekili

Av.Sennur Baybuğa

Soma'nın Ortaya Döktükleri

EMEK - ENERJİ - EKONOMİ - TARIM RAPORLARI
TÜRKİYE'NİN KÖMÜR TUZAĞI
SOMA FACİASI SUÇ DUYURUSU



YEŞİLLER VE SOL
GELECEK PARTİSİ

www.yesillervesolgecek.org
0212 244 33 73
0546 244 33 73
yesillersolgecek@gmail.com
facebook: YesillerSol
twitter: @yesillersol

Haziran 2014